

2022 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市机关事业单位养老保险管理处

项目名称：机关事业单位养老保险业务运行费（宣传资料印制、档案规范管理、邮寄费等）

项目实施年度：2022 年 项目实施开始时间（年/月）：2022/01 项目实施完成时间（年/月）：2022/12

项目自我评价情况

一、项目概况

项目政策：根据《关于贯彻落实〈省政府关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见〉的通知》（苏人社发〔2015〕224 号）文件中关于全力确保机关事业单位养老保险制度改革平稳有序推进的要求，各地要充分利用各类新闻媒体，宣传机关事业单位养老保险制度改革的重大意义，准确解读各项政策，及时回应群众的关切和疑惑，正确引导社会舆论。

资金分配使用：2022 年“机关事业单位养老保险业务运行费（宣传资料印制、档案规范管理、邮寄费等）”项目预算资金 21.65 万元，全年“机关事业单位养老保险业务运行费（宣传资料印制、档案规范管理、邮寄费等）”项目实际支出 21.65 万元，执行率 100%。

项目实施情况：根据工作实际需要，充分利用各类新闻媒体，宣传机关事业单位养老保险制度改革的重大意义，准确解读改革的政策和目标，及时回应群众的关切和疑惑，正确引导社会舆论，为改革营造良好氛围。对存量档案逐步进行整理、归档以及电子化扫描，按要求建设完善档案室。

二、评价情况

评价思路：以资金使用规范性、宣传及时性、相关工作对机关事业单位养老保险制度改革的引导推动作用为主要评价思路。

评价方式及做法：以定性方式为主，制定详细的项目支出绩效评级指标予以客观公正评价。

评价指标体系设置情况和评价结论：严格按照决策、过程、产出、效益、满意度等评价指标体系设置绩效评价指标，该项目实施达到预期的“进一步加大宣传，提升参保对象对机关事业单位养老保险制度改革的理解、支持，推动全市机关事业单位养老保险制度改革工作持续稳慎有序、高质高效推进”的年度绩效目标，自评得分为 96.50 分，等级为优。

三、项目绩效

充分利用各类新闻媒体，宣传机关事业单位养老保险制度改革的重大意义，准确解读制度改革的目标和政策，及时回应群众的关切和疑惑，正确引导社会舆论，维护社会和谐稳定。

四、存在问题

机关事业单位养老保险制度改革宣传形式不够丰富，宣传路径需进一步拓宽。

五、整改措施

加强专题业务培训，丰富宣传媒介和渠道，坚持专项宣传和联动宣传相结合，多措并举，进一步提升宣传质量和成效。

2022 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市机关事业单位养老保险管理处

项目名称：机关事业单位养老保险业务运行费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	5	5	
		立项程序规范性	规范	规范	5	5	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	3	3	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	5	5	
		预算执行率	100%	100%	5	5	
		资金使用合规性	合理合规	合理合规	5	5	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	3	3	
		制度执行有效性	有效	有效	2	2	
产出指标	质量指标	舆论引导作用	有效	有效	10	9	
	时效指标	政策宣传时效性	及时	及时	5	5	
	成本指标	是否超出预算	否	否	5	5	
	社会效益指标	准确解读政策，及时回应群众的问题	是	是	20	19	恰当
	可持续发展指标	对持续推动机关事业单位养老保险改革影响	积极有效	积极有效	10	9	
满意度指标	满意度指标	服务对象满意率	≥99%	99.5%	10	9.5	100%得 10 分，每降低 0.1%扣减 0.1 分，低于 99%不得分。
总计					100	96.5	

2022 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位： 如皋市机关事业单位养老保险管理处

项目名称： 2022 年稽查经费

项目实施年度： 2022 年 项目实施开始时间（年/月）：2022/01 项目实施完成时间（年/月）：2022/12

项目自我评价情况

一、项目概况

项目政策：根据有关规定，社会保险经办机构依法对社会保险费缴纳情况和社会保险待遇领取情况进行核查。资格认证后发现有冒领养老金现象的，社会保险经办机构应当立即停止待遇的支付并责令退还。

资金分配使用：2022 年机关事业单位养老保险稽查经费预算资金 3.00 万元，稽查经费项目实际支出 3.00 万元，执行率 100%。

项目实施情况：一是常态化开展基金安全风险警示教育学习培训；二是实施基金风险防控专项检查，开展基金运行安全评估和经办规程内控专项检查，紧盯重点业务环节；三是建立信息共享机制，严防严控养老保险待遇多领、冒领情况，加大追缴力度。

二、评价情况

评价思路：以该项目实施要对经办机构在业务运行管理、基金财务管理等方面进行全方位、全过程的监督，对机关事业单位养老保险经办风险有效防控、有力制约，监督和保障基金收支运行安全稳定为主要评价思路。

评价方式及做法：一是科学规范，按照科学可行的要求，严格执行规定的程序；二是坚持定量与定性分析相结合的方法，结合年度基金运行风险评估结果予以评价。

评价指标体系设置情况和评价结论：严格按照决策、过程、产出、效益、满意度等评价指标体系设置绩效评价指标，该项目实施达到年度预期的绩效目标，自评得分为 97.50 分，等级为优。

三、项目绩效

一是基金运行风险教育学习常态化，定期开展违规案例剖析警示培训；二是落实基金风险防控专项检查行动要求，开展基金运行安全评估、经办规程内控专项检查等活动；三是多措并举，务实开展严防严控，全年养老待遇多领现象已 100%追缴到位。对机关事业单位养老保险基金运行安全起到较好的监督和保障作用。

四、存在问题

在稽核路径、专职程度、覆盖广度上需进一步提升。

五、整改措施

注重加强稽核业务的专业培训和学习；进一步加大稽查力度，创新稽核手段，提高追缴成效。

2022 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市机关事业单位养老保险管理处

项目名称：2022 年稽查经费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	5	5	
		立项程序规范性	规范	规范	5	5	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	3	3	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	5	5	
		预算执行率	100%	100%	5	5	
		资金使用合规性	合理合规	合理合规	5	5	
	组织实施	管理制度健全性	健全	较健全	3	2	
		制度执行有效性	有效	有效	2	2	
产出指标	数量指标	当年度多领养老待遇追缴率	100%	100%	5	5	
	质量指标	推动基金运行安全评估质量的作用	较高	较高	5	5	
	时效指标	多领养老待遇追缴及时性	及时	及时	5	5	
	成本指标	是否超出预算	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	对促进机关事业单位养老保险基金平稳运行的作用	有效	有效	10	10	
	社会效益指标	准确解读政策，及时回应群众的问题	是	是	10	10	
	可持续发展指标	对持续推动机关事业单位养老保险制度改革影响	积极有效	积极有效	10	9	
满意度指标	满意度指标	服务对象满意率	≥ 99%	99.5%	10	9.5	100%得 10 分，每降低 0.1%扣减 0.1 分，低于 99% 不得分。
总计					100	97.5	

2022 年项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：如皋市机关事业单位养老保险管理处

项目名称：机关事业单位养老保险系统（参照）、待遇补差系统合同款

项目实施年度：2022 年 项目实施开始时间（年/月）：2022/01 项目实施完成时间（年/月）：2022/12

项目自我评价情况

一、项目概况

项目政策：原地方试点改革参照缴纳事业养老保险人员，无法纳入省机关事业单位养老保险管理信息系统参保、管理，部分人员一直领取“临时退休费”，需参照省系统建设业务管理系统落实参保人员核定、落实正式退休待遇。

资金分配使用：2022 年该项目预算资金 7.94 万元。2022 年实际执行 7.94 万元，执行率 100%。

项目实施情况：参照省系统，结合本地实际，开发机关事业单位养老保险管理信息系统（参照），用于开展参保登记、基金清算缴费、待遇申领、核定等，维护社会和谐稳定；参照省机关事业单位养老保险系统建设地方参照系统测算正式待遇并发放；与银行建设“社银直连”，保障数据安全，待遇发放及时、准确。

二、评价情况

评价思路：以做好做优业务参照系统建设为目标，以及在相关业务模块运行安全、功能完善以及维护参保人员权益作用的发挥为主要评价思路。

评价方式及做法：定性评价与定量评价相结合，评价指标体系科学精准设置。

评价指标体系设置情况和评价结论：结合本地实际，已完成机关事业单位养老保险管理信息系统（参照）开发，参保登记、基金清算、待遇申领和核定等功能模块运行平稳、安全，有效保障了参保人员权益，维护了社会和谐稳定。该项目实施达到年度预期的绩效目标，自评得分为 96.50 分，等级为优。

三、项目绩效

完善机关事业单位养老保险管理信息系统（参照）开发，参保登记、基金清算、待遇申领和核定、待遇拨付等业务模块安全稳定运行，按要求核定我市机关事业单位退休（含地方试点改革参照享受事业保险待遇）人员正式退休待遇。

四、存在问题

系统工单处理反馈的时效性需进一步加强；相关功能模块需根据业务场景及时改进和完善。

五、整改措施

进一步加强沟通协调，提升系统工单处理的时效性；积极思考谋划，前瞻考虑，对可能变化的业务场景提前预判并且及时提出功能需求。

2022 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市机关事业单位养老保险管理处 项目名称：机关事业单位养老保险系统（参照）、待遇补差系统合同款

评价指标			年初 指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级 指标	二级指标	三级指标					
决策 指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	5	5	
		立项程序规范性	规范	规范	5	5	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	3	3	
过程 指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	5	5	
		预算执行率	100%	100%	5	5	
		资金使用合规性	合理合规	合理合规	5	5	
	组织实施	管理制度健全性	健全	较健全	3	2	
		制度执行有效性	有效	有效	2	2	
产出 指标	数量指标	待遇核定准确率	100%	100%	5	5	
	质量指标	核定待遇数据准确	100%	100%	5	5	
	时效指标	保障待遇及时发放	100%	100%	10	10	
	成本指标	是否超出预算	否	否	10	10	
效益 指标	社会效益 指标	准确解读政策，及时回应群众的问题	是	是	10	9	
	可持续发展 指标	对持续推动机关事业单位养老保险改革影响	积极有效	积极有效	10	9	
满意度 指 标	满意度指 标	服务对象满意率	≥99%	99.5%	10	9.5	100%得 10 分，每降低 0.1%扣减 0.1 分，低于 99%不得分。
总计					100	96.50	

2022 年机关事业单位养老保险基金财政补助

项目支出绩效评价报告

一、项目情况

(一) 项目概况

1. 项目背景。根据《江苏省人民政府关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见》（苏政发〔2015〕89号）文件要求，各级人民政府要积极调整和优化财政支出结构，加大社会保障资金投入，确保基本养老金按时足额发放。维护社会和谐稳定大局。

2. 主要内容。机关事业单位养老保险经办机构按月及时做好机关事业单位退休人员基本养老金社会化发放工作，全市机关事业单位养老保险基金运行平稳、安全，推动机关事业单位养老保险制度改革稳步推进。

3. 实施方式。税务部门负责全市机关事业单位基本养老保险费征缴工作。社会保险经办机构负责全市机关事业单位退休人员养老保险待遇社会化发放工作。社会保险经办机构根据养老保险费征缴收入及待遇支出实际，按序时向财政部门申请财政补助，保障全市机关事业单位基本养老保险基金平稳安全运行。

4. 资金投入和使用情况。该项目全年政府专项资金 46992.00 万元。根据 2022 年度全市机关事业单位基本养老保险基金收入和养老保险待遇支出情况，2022 年机关事业单位养老保险基金财政补助全年执行数 46992.00 万元，执行率约 100%。

(二) 绩效目标。该项目总体目标是保障全市机关事业单位

退休人员养老待遇及时足额发放，全市机关事业单位养老保险制度改革平稳推进。该项目阶段性目标是按月足额发放全市机关事业单位退休人员养老待遇，继续做好机关事业单位养老保险改革“中人”待遇核定补发，不断加强经办风险和基金风险防控，保障机关事业单位养老保险基金运行安全、稳定。

二、评价情况

（一）项目特点分析。该项目主要特点为预算资金总量大，涉及参保对象人数多，与全市机关事业单位在职参保缴费人数、参保率、基金征缴率、退休人数增减情况、养老保险待遇水平等要素关联性强等特点。

（二）评价思路方法。评价采用定量与定性评价相结合的方法，以定性评价为主，定量评价为辅，总分由各项指标得分汇总形成。在定量评价指标上，将全年完成年初指标情况与年初指标值相比，按比例记分；在定性评价指标上，根据年初指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 80%（含）-100%、60%（含）-80%、0%-60%合理确定分值。

（三）评价工作情况。根据 2022 年度全市机关事业单位基本养老保险基金收入和基本养老保险待遇支出情况，2022 年机关事业单位养老保险基金财政补助决算数 46992.00 万元，机关事业单位在职职工参保率 100%，机关事业单位退休人员养老待遇社会化发放率 100%，服务对象满意率 99.5%以上。

（四）绩效评价结论。对照年初项目支出绩效自我评价评分项目明细，2022 年机关事业单位养老保险基金财政补助项目自

评得分为 98.5 分，等级为优。

三、项目绩效

在项目实施过程中，本单位严格按照《机关事业单位工作人员基本养老保险经办规程》、《如皋市机关事业单位养老保险内控制度》以及《社会保险基金财务制度》要求，将机关事业单位基本养老保险基金纳入财政专户管理，基金“收支两条线”，实行专款专用。在政策执行上做到严格规范，疑难问题及时汇报，无违反规定执行的情况。在基金监管上做到了职责明确、检查到位，有效确保了基金安全规范运行。该项目资金会计核算准确、财务资料完整。

(一)实现应保尽保，保障应发尽发。本年度全市机关事业单位养老保险参保单位 289 家，参保在职职工人数 2.09 万人，退休退职人员年末数 1.26 万人。全市机关事业单位在职人员参保缴费率 100%，机关事业单位养老保险待遇社会化发放率 100%，全市机关事业单位养老保险基金运行平稳安全。

(二)机关事业单位养老保险制度改革有序推进。1. 全力推进上年度退休“中人”待遇核定补发工作。第一时间部署，加快推进落实，坚持及时督查提醒与加强指导联系相结合，3 月底基本完成待遇核定补发工作。2. 2022 年度退休“中人”待遇申领工作率先开展。对新退休人员实行“即退即办”政策，退休时即同步办理待遇申领业务。3. 持续开展我市机关事业单位养老保险改革实施以来基本养老保险及职业年金转移接续工作。

(三)切实加强内部控制和风险防范。1. 警示教育活动常

态化开展。持续开展社会保险基金管理风险警示教育活动，常态化组织专题会议剖析研讨社保基金监督警示教育案例。

2. 2022 年度退休“中人”待遇申领工作常态开展。对新退休人员实行即退即办政策，退休时即同步办理待遇申领业务。

3. 开展基本养老保险及职业年金转移接续工作。累计办理机关事业单位转移接续业务 105 人次。完成全市机关事业单位退役军人基本养老保险及职业年金转移接续工作。

四、存在问题。

机关事业单位养老保险相关经办业务流程仍需进一步优化，在服务退休人员路径上需进一步探索，项目绩效管理评价指标体系需进一步研究完善。

五、有关建议

始终绷紧基金安全之弦，常态化开展机关事业单位养老保险警示教育。全面梳理，完善业务操作规范。定期开展业务经办“回头看”，持续开展内控检查，负责人对所有经办业务事项进行随机抽查。进一步提高经办服务质量，提升服务对象满意度。

2022 年项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：如皋市机关事业单位养老保险管理处 项目名称：2022 年机关事业单位养老保险基金财政补助

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	5	5	
		立项程序规范性	规范	规范	5	5	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	3	3	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	3	3	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	5	5	
		预算执行率	100%	92%	5	5	
		资金使用合规性	合理合规	合理合规	5	5	
	组织实施	管理制度健全性	健全	较健全	3	3	
		制度执行有效性	有效	有效	2	2	
产出指标	数量指标	待遇社会化发放率	100%	100%	5	5	
	质量指标	机关事业单位职工参保率	100%	100%	5	5	
	时效指标	每月退休人员待遇享受及时率	100%	100%	10	10	
	成本指标	是否超出预算	否	否	10	10	
效益指标	社会效益指标	准确解读政策，及时回应群众的问题	是	是	10	10	
	可持续发展指标	对持续推动机关事业单位养老保险改革影响	积极有效	积极有效	10	9	
满意度指标	满意度指标	服务对象满意率	100%	99.5%	10	9.5	100%得 10 分，每降低 0.1%扣减 0.1 分，低于 99%不得分。
总计					100	98.50	