

部门整体支出绩效自我评价表 (2023 年)

单位名称	如皋市劳动就业管理处						
主要职能	如皋市劳动就业管理处为全额拨款事业单位。按照国家政策和法律法规的规定，如皋市劳动就业管理处主要承担以下职能。 - 负责全市就业创业和人力资源市场、城乡劳动力就业管理工作。 - 负责全市城镇失业人员及农村劳动力就业、失业登记和《就业创业证》的发证工作；统筹管理城乡劳动力，组织管理农村劳动力转移工作。 - 负责就业岗位开发、就业指导、信息咨询和用工管理、空岗申报、“191”公益岗位就业服务工作。 - 负责用人单位招工招聘工作，为用人单位和求职者提供各类服务。 - 负责灵活就业人员和失业人员档案保管等服务工作。 - 负责跨地区流动劳动力的管理工作；负责全市就业和再就业培训、在职培训、创业培训、农村劳动力转移培训及跨省外来劳动力培训。 - 负责对全市求职人员进行就业指导与服务，为企业用人搭建平台，为促进失业人员就业创业，落实各项就业创业扶持政策。 - 负责审核发放各项培训补贴、小额贷款贴息、社保补贴、岗位补贴、创业补贴等。 - 按照规定审批发放失业保险待遇，负责失业保险人员个人账户管理，帮助享受失业保险待遇人员参加并享受医疗保险。 - 负责全市人力资源调查、企业用工需求调查和动态管理工作。 - 负责镇（街道）、村（社区）公共就业服务机构劳动就业工作指导考核，负责全市基层劳动保障专职协管员的录用、考核、工资核定和待遇发放等人事管理工作。						
机构设置及人员配置	- 根据单位职责分工，本单位内设机构包括综合科、市场就业科、劳动力回外引办公室、就业培训科、创业指导科、基层平台管理科、失业保险科、结算科、内审稽查科九个职能科室，本单位无下属单位。 - 人员配备，截至 2022 年年末如皋市劳动就业管理处共有在职和离退休人员 45 人。核定事业编制 23 人，实际在职全额拨款事业人员 21 人；离休 1 人；退休 16 人；编外劳务及其他人员 7 人。						
预算安排及支出情况			全年预算数		实际支出数		
	资金总额		10617.10 万元		10617.10 万元		
	基本支出		776.42 万元		776.42 万元		
	项目支出		9840.68 万元		9840.68 万元		
	其中：创业就业工作经费		8 万元		8 万元		
	档案保管维护工作经费		12 万元		12 万元		
	实施军转干部、退役人员就业再就业专项经费		0.5 万元		0.5 万元		
	加强离校未就业大学生、就业困难高校毕业生就业专项经费		0.5 万元		0.5 万元		
	对零就业人员家庭等弱势群体专项就业扶持费用		1 万元		1 万元		
	就业信息发布宣传费		5 万元		5 万元		
	失业保险审核等单据印刷、基金（资金）稽核费		6 万元		6 万元		
	劳动力回（外）引		26 万元		26 万元		
	基层平台及村级平台人员管理、能力提升及考核费用		14 万元		14 万元		
	就业补助资金		7290.29 万元		7290.29 万元		
	创业担保贷款贴息及奖补		84.22 万元		84.22 万元		
	晚霞行动从业伤害补助		288.72 万元		288.72 万元		
	基层人社、基层民政、基层司法协管员经费		2104.45 万元		2104.45 万元		
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策(6)	计划制定(2)	中长期规划健全性	健全	1		健全	1
		工作计划健全性	健全	1		健全	1

决策(6)	目标设定(2)	绩效目标合理性	合理	1		合理	1
		绩效指标明确性	明确	1		明确	1
	预算编制(2)	预算编制科学性	科学	1		科学	1
		预算编制规范性	规范	1		规范	1
过程(26)	预算执行(8)	预算调整率	0%	1		0%	1
		支付进度符合率	100%	1		100%	1
		预算执行率	100%	2		100%	2
		结转结余率	0%	1		0%	1
		公用经费控制率	≤100%	1		100%	1
		“三公经费”变动率	≤0%	1		0%	1
		政府采购执行率	100%	1		100%	1
	预算管理(6)	预算管理制度健全性	健全	1		健全	1
		资金使用合规性	合规	2		合规	2
		绩效管理覆盖率	100%	1		100%	1
		基础信息完善性	完善	1		完善	1
		预决算信息公开度	公开	1		公开	1
	资产管理(3)	资产管理制度健全性	健全	1		健全	1
		资产管理规范性	规范	1		规范	1
		固定资产利用率	100%	1		100%	1
	项目管理(3)	项目管理制度健全性	健全	1		健全	1
		项目管理制度执行规范性	规范	2		规范	2
	人员管理(3)	人员管理制度健全性	健全	1		健全	1
		人员管理制度执行有效性	有效	1		有效	1
		在职人员控制率	100%	1		100%	1
	机构建设(3)	组织建设工作及时完成率	100%	1		100%	1
		业务学习与培训及时完成率	100%	1		100%	1
		纪检监察工作有效性	有效	1		有效	1
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
履职(50)	综合科职能(4)	档案保管是否及时有效	是	1		是	1
		信息宣传是否及时有效	是	1		是	1
		信访维稳控制是否有效	是	1		是	1
		党建等综合工作完成是否及时	是	1		是	1
	市场就业科职能(6)	资金补贴政策是否宣传落实到位	是	1		是	1
		岗位推介是否及时有效	是	1		是	1
		举办军人专场招聘场次(场)	≥2	1		3	1
		用工需求调查分析是否及时	是	1		是	1
		职业指导政策咨询是否及时有效	是	1		是	1
		指导镇村工作是否有效	是	1		是	1

履职（50）	劳动力回（外）引办公室职能（6）	现有劳务基地维护是否稳定	是	1		是	1
		是否积极开发新劳务基地	是	1		是	1
		建设市级品牌劳务数（个）	1	1		1	1
		建成劳务合作基地（个）	≥10	1		20	1
		首次来如就业人数（人）	10000	1		10423	1
		外引劳动力是否及时	是	1		是	1
	就业培训科职能（6）	培训政策宣传落实是否到位	是	1		是	1
		培训过程监管是否及时有效	是	1		是	1
		城乡劳动者就业技能培训是否完成	是	1		是	1
		再就业和在职职业技能培训是否完成	是	1		是	1
		补贴性职业技能培训是否完成	是	1		是	1
		新型学徒制培训是否完成	是	1		是	1
	创业指导科职能（6）	创业扶持政策的宣传和落实是否到位	是	1		是	1
		是否积极推进“万人创业计划”	是	1		是	1
		市级创业孵化基地的认定管理是否到位	是	1		是	1
		是否积极组织参加各类创业大赛	是	1		是	1
		是否积极促进省级创业孵化基地创建	是	1		是	1
		是否积极实施创业贷款和贴息工作	是	1		是	1
	基层平台管理科职能（6）	基层平台建设管理是否到位	是	1		是	1
		基层平台的管理协调考核奖惩是否到位	是	1		是	1
		是否努力提升基层平台人员素质和业务水平	是	1		是	1
		是否对基层平台人员开展思想和法律法规教育	是	1		是	1
		灵活就业社保补贴政策宣传落实是否到位	是	1		是	1
		公益性岗位开发及管理工作是否到位	是	1		是	1
	失业保险科职能（6）	审批发放失业保险待遇是否及时准确	是	1		是	1
		失业职工档案受理和移交是否及时	是	1		是	1
		审批企业稳岗返还的是否及时准确	是	1		是	1
		失业代缴医疗人员和基数核定是否精确	是	1		是	1
		审批失业人员死亡抚恤金和丧葬费是否精确	是	1		是	1
		失业保险待遇和关系转移是否及时准确	是	1		是	1
	结算科职能（6）	申报缴纳各项税费是否及时	是	1		是	1
		各经费、资金、基金支付的准确率	≥98%	1		100%	1
		预决算编制公开是否及时	是	1		是	1
		是否积极落实协调资金	是	1		是	1
		就业补助资金绩效评价是否及时有效	是	1		是	1
		报账是否及时	是	1		是	1

履职（50）	内审稽查科职能（4）	是否建设内部控制制度	是	1		是	1
		是否及时督促各科室实施自查	是	1		是	1
		是否出具内部控制报告	是	1		是	1
		是否组织监督和监督检查	是	1		是	1
效益（16）	经济效益（14）	城镇新增就业人数（人）	9000	2		10732	2
		城镇失业人员就业人数（人）	5000	1		5025	1
		就业困难人员就业人数（人）	2400	1		2474	1
		新创设城乡公益性岗位安置困难人员数（人）	580	1		755	1
		年末高校毕业生总体就业率	>90%	1		>92%	1
		新建标准化“家门口”就业服务站数（个）	4	2		4	2
		支持离校 5 年内高校毕业生新创业人数（人）	130	1		186	1
		支持成功自主创业人数（人）	1700	1		2456	1
		新型学徒制培训人数（人次）	200	1		527	1
		扶持农民自主创业人数（人）	720	1		1145	1
		就业服务站兜底帮扶困难群体就业人数（人）	370	1		534	1
		新建规范化零工市场数（个）	1	1		1	1
	社会效益（2）	零就业家庭帮扶率（%）	≥98%	1		100%	1
		因就业创业问题发生重大群体事件数	0 起	1		0 起	1
满意度（2）	服务对象满意度（2）	公共就业服务满意度（%）	≥85%	1		90%	1
		就业创业扶持政策经办服务满意度（%）	≥90%	1		95%	1
合计				100			100
绩效等级	优						
主要成效	1. 就业服务成效显著。一是坚持实施积极的就业政策稳岗扩岗。二是提高就业政策知晓度，扩大岗位信息推送覆盖面。三是提高企业专场招聘活动频次。 2. 创业扶持得到优化提升。一是积极完善富民创业贷款政策。二是积极挖掘培育优质创业项目。三是积极打造“如皋长寿食品制作师”劳务品牌。 3. 强化企业用工保障。一是线上求职招聘渠道常态化，二是线下招聘活动小型化，三是劳务协作对接多样化。 4. 持续开展就业援助。一是落实省政府民生实事项目。二是推进标准化零工市场建设。三是发挥失业保险民生兜底作用。 5. 强化职业技能培训。主动适应省、市技能培训政策新要求，严格落实“凡补必进，不进不补”工作原则，进一步规范技能培训过程管理，推进线上线下融合培训，确保培训质量。 6. 多渠道保障资金基金安全。 一是加强就业补助资金使用管理。 二是大力开展失业保险基金管理问题专项整治。						
存在问题	随着近几年就业、创业、培训等受到社会关注度越来越高,我处服务民生的能力也在持续增强，各项工作受到了社会和公众的一致认可和好评。补贴性职业技能培训因受培训政策不断变化、职业技能培训和评价专项整治和培训机构资质“星级评比”等多重因素影响，加之符合培训补贴的对象大幅减少，组织难度越来越大，培训机构意愿不足，完成年度目标任务难度极大。						
整改举措	主动对接镇（区、街道），开拓思路，主动作为，开展政策解读下基层活动，及时兑现符合条件的各类技能补贴，鼓励培训机构积极参与职业技能培训。加大政策宣传和推进力度，做到符合政策条件的人员应享尽享，进一步提高部门对整体绩效管理认识，特别是绩效管理工作的专业要求程度高，绩效指标设置的合理性、科学性需要在实践过程中进一步验证和完善，对绩效指标的理解和把握的精准度的能力还需要进一步提升和加强，以保障预算绩效管理的顺利推行。						