

如皋市人力资源和社会保障局  
2019年度  
部门决算公开

# 目 录

## 第一部分 部门概况

- 一、 主要职能
- 二、 部门机构设置及决算单位构成情况
- 三、 2019年度主要工作完成情况

## 第二部分 2019年度部门决算表

- 一、 收入支出决算总表
- 二、 收入决算表
- 三、 支出决算表
- 四、 财政拨款收入支出决算总表
- 五、 财政拨款支出决算表（功能科目）
- 六、 财政拨款基本支出决算表（经济科目）
- 七、 一般公共预算财政拨款支出决算表（功能科目）
- 八、 一般公共预算财政拨款基本支出决算表（经济科目）
- 九、 一般公共预算财政拨款“三公”经费、会议费、培训费支出  
决算表
- 十、 政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 十一、 一般公共预算机关运行经费支出决算表
- 十二、 政府采购支出表

## 第三部分 2019年度部门决算情况说明

## 第四部分 名词解释

## 第一部分 部门概况

2019年2月，因机构改革，如皋市社会医疗保险管理处并入如皋市医疗保障局。

### 一、部门主要职能

（一）贯彻实施国家、省、市人力资源和社会保障事业发展政策法规和规划，拟订全市人力资源和社会保障事业发展政策、规划，拟定相关规范性文件并组织实施。

（二）拟订并组织实施全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展，人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置。

（三）负责促进就业工作，拟订统筹全市城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系；统筹建立面向全市城乡劳动者的职业技能培训制度；拟订就业援助制度，牵头拟定全市高校毕业生就业政策，贯彻落实外国人来华工作政策。

（四）统筹推进覆盖全市城乡的多层次社会保障体系。拟订并组织实施全市养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。组织拟定全市养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督办法，编制相关社会保险基金预决算草案。会同有关部门实施全民参保计划并推进使用全省统一的社会保险公共服务平台。

（五）负责全市就业、失业及相关社会保险基金预测预警和信息引导，落实应对预案，实施预防、调节和控制。保持就

业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

（六）拟订全市劳动人事争议调解仲裁办法和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制。贯彻落实职工工作时间、休息休假和假期制度，组织实施消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策并监督检查。组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处劳动保障违法案件。

（七）负责政府人才综合管理工作。组织实施重点人才工程和项目计划。牵头推进深化职称制度改革，拟定专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟定吸引留学人员来本市工作或定居政策。组织实施技能人才培养、评价、使用和激励制度。完善职业资格制度，落实职业技能多元化评价政策。

（八）会同有关部门指导全市事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作。会同有关部门拟定并组织实施全市事业单位人员管理政策。承担市本级机关事业单位政府购买服务岗位人员用工和薪酬管理。拟定机关绩效管理的政策规定，负责市级机关绩效管理工作。

（九）组织实施国家、省、市表彰奖励制度，会同有关部门拟定全市表彰奖励制度，综合管理全市表彰奖励工作，承担全市评比达标表彰和市级以下表彰等工作，根据授权承办以市委、市政府名义开展的表彰奖励活动。

（十）会同有关部门拟定全市事业单位人员工资收入分配

政策，建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制。拟定企事业单位人员福利和离退休政策。

(十一)会同有关部门拟订全市农民工工作综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调处理解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

(十二)负责人力资源和社会保障领域对外交流与合作工作。

(十三)完成市委、市政府交办的其他事项。

(十四)职能转变。深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革，规范和优化对外办理事项，实行国家职业资格目录清单管理，加强事中事后监管，创新就业和社会保障公共服务方式，加强信息共享，提高公共服务水平。

## 二、部门机构设置及决算单位构成情况

1. 根据部门职责分工，本部门内设机构包括办公室、政策法规科(行政服务科)、计划财务科(社会保险基金监督科)、就业促进与职业能力建设科(失业保险科)、劳动关系科、事业单位人事管理科(工资福利科、表彰奖励办公室)、专业技术人员管理科、养老保险科、工伤保险科。本部门下属单位包括如皋市人才服务中心、如皋市劳动人事争议仲裁院、如皋市劳动保障监察大队、如皋市人事考试中心、如皋市工人技术考核办公室、如皋市人力资源和社会保障信息中心、如皋市人力资源和社会保障财务核算中心、如皋市社会保险基金管理中心、如皋市技工学校、如皋市劳动就业管理处、如皋市社会养老保

险管理处、如皋市机关事业养老保险管理处、如皋市被征地农民基本生活保障资金管理中心、如皋市居民社会养老保险管理中心。

2. 从决算单位构成看，纳入如皋市人力资源和社会保障局部门2019年部门汇总决算编制范围的预算单位共计七家，具体包括：如皋市人力资源和社会保障局本级、如皋市社会保险基金管理中心、如皋市技工学校、如皋市劳动就业管理处、如皋市社会养老保险管理处、如皋市机关事业养老保险管理处、如皋市被征地农民基本生活保障资金管理中心。

### 三、2019年度主要工作完成情况

#### （一）亮点工作

- 1.完成“就业富民”“居保扶贫”两项为民办实事项目。
- 2.打造“三位一体”人力资源服务平台。
- 3.省内（县）市首家建立职工养老保险“助保贷款”制度。
- 4.机保改革工作稳居全省前列。
- 5.率先全面推进养老待遇智能认证。
- 6.成功创建国家级专家服务基地。

#### （二）重点工作

- 1.就业创业稳中有进。
- 2.社保体系持续完善。
- 3.人事人才服务成效显著。
- 4.劳动关系总体稳定。
- 5.公共服务质量持续提升。

第二部分 如皋市人力资源和社会保障局2019年度部门决算表

详见附表。

### 第三部分 2019年度决算情况说明

#### 一、收入支出总体情况说明

如皋市人力资源和社会保障局2019年度收入、支出总计17524.49万元，与上年相比收、支总计各减少371.62万元，减少2.08%。其中：

(一) 收入总计17524.49万元。包括：

1. 财政拨款收入17510.04万元，为当年从财政取得的一般公共预算拨款和政府性基金预算拨款，与上年相比减少351.99万元，减少1.77%。主要原因是机构改革，如皋市社会医疗保险管理处划转至如皋市医疗保障局。

2. 上级补助收入0.00万元，为事业单位收到上级单位拨入的非财政补助资金。与上年相比增加0.00万元。主要原因是与上年决算数相同。

3. 事业收入0.00万元，为事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。与上年相比增加0.00万元。主要原因是与上年决算数相同。

4. 经营收入0.00万元，为事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。与上年相比增加0.00万元。主要原因是与上年决算数相同。

5. 附属单位上缴收入0.00万元，为事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。与上年相比增加0.00万元%。主要原因是与上年决算数相同。

6. 其他收入 0.00 万元，为单位取得的除上述收入以外的各项收入，主要为单位取得的收入。与上年相比减少 54.48



万元，减少 100.00%。主要原因是如皋市劳动就业管理处上年度核销往来款转为其他收入，而本年度未发生。

7. 用事业基金弥补收支差额0.00万元，为事业单位用事业基金弥补当年收支差额的数额。主要为单位使用以前年度积累的事业基金弥补当年收支缺口的资金。

8. 年初结转和结余14.45万元，主要为如皋市人力资源和社会保障局本级单位上年结转本年使用的核销往来资金。

(二) 支出总计17524.49万元。包括：

1. 一般公共服务(类)支出693.98万元，主要用于如皋市机关事业单位养老保险管理处用于代发全市行政机关及事业退休人员(不含退休教师)一次性慰问金支出。与上年相比增加686.98万元，增长9814.00%。主要原因是如皋市机关事业单位养老保险管理处上年度全市机关事业单位退休人员(含退休教师)一次性慰问金项目统一列入社会保障和就业(类)支出，未按行政机关事业退休群体及退休教师群体单独编列支出功能分类。2019年全市行政机关、事业退休(不含退休教师)人员一次性慰问金支出单独列入一般公共服务(类)支出。

2. 教育支出(类)支出5565.43万元，主要用于一是如皋市机关事业单位养老保险管理处代发全市退休教师的一次性慰问金支出；二是如皋市技工学校职业技术教育。与上年相比增加3083.53万元，增长124.24%。主要原因是如皋市机关事业单位养老保险管理处上年度代发的全市机关事业单位退休人员(含退休教师)一次性慰问金项目统一列入社会保障和就业(类)支出，未按行政机关事业及退休教师单独编

列支出功能分类。2019年全市退休教师一次性慰问金支出单独列入教育（类）支出。

3. 社会保障和就业支出（类）支出11250.63万元，主要用于本部门日常运作所需的社会保障和就业费用。与上年相比减少4070.48万元，减少26.57%。主要原因是上年度如皋市机关事业单位养老保险管理处代发全市机关事业单位退休人员一次性慰问金项目统一列入社会保障和就业（类）支出。2019年度按照行政机关及事业退休群体、退休教师群体分别列入一般公共服务（类）支出及教育（类）支出。

4. 结余分配 0.00 万元，为单位当年结余的分配情况，主要是如皋市劳动就业管理处对非财政补助结余按规定计算缴纳的企业所得税、提取的职工福利基金和转入事业基金等。与上年相比减少 54.48 万元，减少 100.00%。主要原因如皋市劳动就业管理处上年度核销往来款转为其他收入，本年度未发生。

5. 年末结转和结余14.45万元，为单位结转下年的项目支出结转和结余和经营结余。主要为如皋市人力资源和社会保障局本级本年度（或以前年度）预算安排的核销往来款无法按原计划实施，需要延迟到以后年度按有关规定使用的资金。

## 二、收入决算情况说明

如皋市人力资源和社会保障局本年收入合计17510.04万元，其中：财政拨款收入17510.04万元，占100.00%；上级补助收入0.00万元，占0.00%；事业收入0.00万元，占0.00%；

经营收入0.00万元，占0.00%；附属单位上缴收入0.00万元，占0.00%；其他收入0.00万元，占0.00%。

### 三、支出决算情况说明

如皋市人力资源和社会保障局本年支出合计17510.04万元，其中：基本支出6340.08万元，占36.21%；项目支出11169.96万元，占63.79%；经营支出0.00万元，占0.00%；对附属单位补助支出0.00万元，占0.00%。

### 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

如皋市人力资源和社会保障局2019年度财政拨款收、支总决算17524.49万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各减少371.62万元，减少2.08%。主要原因是机构改革，如皋市社会医疗保险管理处划转至如皋市医疗保障局。

### 五、财政拨款支出决算情况说明

财政拨款支出决算反映的是一般公共预算和政府性基金预算财政拨款支出的总体情况，既包括使用本年从本级财政取得的拨款发生的支出，也包括使用上年度财政拨款结转和结余资金发生的支出。如皋市人力资源和社会保障局2019年财政拨款支出17510.04万元，占本年支出合计的100.00%。如皋市人力资源和社会保障局2019年度财政拨款支出年初预算为13014.23万元，支出决算为17510.04万元，完成年初预算的134.55%。其中：

#### （一）一般公共服务支出（类）

1. 政府办公厅（室）及相关机构事务（款）一般行政管理事务（项）。年初预算为600.00万元，支出决算为600.00万元，完成年初预算的100.00%。决算数等于预算数的主要

原因与本年预算数相同。

2. 人力资源事务(款)一般行政管理事务(项)。年初预算为0.00万元,支出决算为4.00万元。决算数大于预算数的主要原因如皋市人力资源和社会保障局本级综合治税项目年初预算未安排,年中追加指标。

3. 人力资源事务(款)其他人力资源事务支出(项)。年初预算为0.00万元,支出决算为89.98万元。决算数大于预算数的主要原因如皋市人力资源和社会保障局本级“三支一扶”人员项目年初预算未安排,年中追加指标。

## (二) 教育支出(类)

1. 普通教育(款)小学教育(项)。年初预算为2100.00万元,支出决算为2100.00万元,完成年初预算的100.00%。决算数等于预算数的主要原因与本年预算数相同。

2. 普通教育(款)初中教育(项)。年初预算为1800.00万元,支出决算为1800.00万元,完成年初预算的100.00%。决算数等于预算数的主要原因与本年预算数相同。

3. 职业教育(款)技校教育(项)。年初预算为1171.71万元,支出决算为1665.43万元,完成年初预算的142.14%。决算数大于预算数的主要原因如皋市技工学校政策性调资增加的刚性支出。

## (三) 社会保障和就业支出(类)

1. 人力资源和社会保障管理事务(款)行政运行(项)。年初预算为2093.93万元,支出决算为2488.45万元,完成年初预算的118.84%。决算数大于预算数的主要原因是如皋市人力资源和社会保障局本级政策性调资等导致的刚性支出

增加。

2. 人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）。年初预算为680.00万元，支出决算为496.32万元，完成年初预算的72.99%。决算数小于预算数的主要原因如皋市人力资源和社会保障局本级军转家属安置等政策性项目未发生符合规定条件的支出。

3. 人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）。年初预算为549.92万元，支出决算为684.94万元，完成年初预算的124.55%。决算数大于预算数的主要原因如皋市劳动就业管理处政策性调资等导致的刚性支出增加。

4. 人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险业务管理事务（项）。年初预算为234.64万元，支出决算为234.64万元，完成年初预算的100.00%。决算数等于预算数的主要原因与本年预算数相同。

5. 人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）。年初预算为3784.03万元，支出决算为3655.76万元，完成年初预算的96.61%。决算数大于预算数的主要原因机构改革，如皋市社会医疗保险管理处职能划转至如皋市医疗保障局。

6. 就业补助（款）就业创业服务补贴（项）。年初预算为0.00万元，支出决算为912.55万元。决算数大于预算数的主要原因代编项目年初预算未下达，年中追加预算。

7. 就业补助（款）职业培训补贴（项）。年初预算为0.00万元，支出决算为392.00万元。决算数大于预算数的主要原因代编项目年初预算未下达，年中追加预算。

8. 就业补助(款)高级能人才培养补助(项)。年初预算为0.00万元,支出决算为407.20万元。决算数大于预算数的主要原因代编项目年初预算未下达,年中追加预算。

9. 就业补助(款)求职创业补贴(项)。年初预算为0.00万元,支出决算为189.63万元。决算数大于预算数的主要原因代编项目年初预算未下达,年中追加预算。

10. 就业补助(款)其他就业补助支出(项)。年初预算为0.00万元,支出决算为1789.14万元。决算数大于预算数的主要原因代编项目年初预算未下达,年中追加预算。

#### 六、财政拨款基本支出决算情况说明

如皋市人力资源和社会保障局2019年度财政拨款基本支出6340.08万元,其中:

(一) 人员经费5613.97万元。主要包括:基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、其他对个人和家庭的补助支出。

(二) 公用经费726.11万元。主要包括:办公费、印刷费、电费、邮电费、差旅费、维修(护)费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出。

#### 七、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

一般公共预算财政拨款支出决算反映的是一般公共预算财政拨款支出的总体情况,既包括使用本年从本级财政取

得的一般公共预算财政拨款发生的支出，也包括使用上年度一般公共预算财政拨款结转和结余资金发生的支出。如皋市人力资源和社会保障局2019年一般公共预算财政拨款支出17510.04万元，与上年相比减少299.97万元，减少1.68%。主要原因是机构改革，如皋市社会医疗保险管理处划转至如皋市医疗保障局。

#### 八、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

如皋市人力资源和社会保障局2019年度一般公共预算财政拨款基本支出6340.08万元，其中：

（一）人员经费5613.97万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、其他对个人和家庭的补助支出。

（二）公用经费726.11万元。主要包括：办公费、印刷费、电费、邮电费、差旅费、维修（护）费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出。

#### 九、一般公共预算财政拨款“三公”经费、会议费、培训费支出情况说明

如皋市人力资源和社会保障局2019年度一般公共预算财政拨款安排的“三公”经费决算支出中，因公出国（境）费支出3.97万元，占“三公”经费的14.09%；公务用车购置及运行费支出6.34万元，占“三公”经费的22.51%；公务接待费支出

17.86万元，占“三公”经费的63.40%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费决算支出3.97万元，比上年决算减少2.93万元，主要原因为因公出国（境）人次减少；决算数大于预算数的主要原因是因公出国（境）费年初预算未安排，按实结报。全年使用一般公共预算拨款支出安排的出国（境）团组1个，累计2人次。开支内容主要为：如皋市技工学委派校教师赴国外研修产生的费用。

2. 公务用车购置及运行费支出6.34万元。其中：

（1）公务用车购置决算支出0.00万元，比上年决算增加0.00万元，主要原因为与上年决算数相同；决算数等于预算数的主要原因与本年预算数相同。本年度使用一般公共预算拨款购置公务用车0辆，主要为本部门本年度未有公务用车购置。

（2）公务用车运行维护费决算支出6.34万元，完成预算的211.33%，比上年决算增加0.65万元，主要原因如皋市技工学校为深入企业培训产生的公务用车运行维护费的增加；决算数大于预算数的主要原因公务用车运行维护费的实际发生额大于财政下达的公务用车运行维护费定额3万元。公务用车运行维护费主要用于如皋市技工学校送教下乡镇，服务当地产业工人。2019年使用一般公共预算拨款开支运行维护费的公务用车保有量1辆。

3. 公务接待费17.86万元，完成预算的28.53%，比上年决算减少9.47万元，主要原因接待批次和人次减少；决算数小于预算数的主要原因响应中央八项规定，严格控制公务接待经费。其中：国内公务接待支出17.86万元，接待175批次，



2469人次，主要为接待专项检查及异地业务交流等；国（境）外公务接待支出0.00万元，接待0批次，0人次，主要为本部门本年度无接待国（境）外公务接待支出。

如皋市人力资源和社会保障局2019年度一般公共预算拨款安排的会议费决算支出3.13万元，完成预算的23.19%，比上年决算增加0.28万元，主要原因为如皋市被征地农民基本生活保障资金管理中心承办南通市关于城乡居民基本养老保险暨被征地农民基本生活保障工作业务培训会等；决算数小于预算数的主要原因本部门本年度严格控制会议费支出。2019年度全年召开会议13个，参加会议768人次。主要为如皋市被征地农民基本生活保障资金管理中心承办南通市关于城乡居民基本养老保险暨被征地农民基本生活保障工作业务培训会。

如皋市人力资源和社会保障局2019年度一般公共预算拨款安排的培训费决算支出7.69万元，完成预算的30.82%，比上年决算减少3.35万元，主要原因为机构改革，职能划出，会议费减少；决算数小于预算数的主要原因本部门本年度严格控制会议费支出。2019年度全年组织培训33个，组织培训1830人次。主要为培训人社系统专项业务、提升业务能力。

#### 十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

如皋市人力资源和社会保障局2019年政府性基金预算财政拨款年初结转和结余0.00万元，本年收入决算0.00万元，本年支出决算0.00万元，年末结转和结余0.00万元。

#### 十一、机关运行经费支出决算情况说明

2019年本部门机关运行经费支出247.30万元，比2018年

增加53.00万元，增长27.28%。主要原因是：本年度合同制人员工资计入劳务费以及工会经费提取增加。

## 十二、政府采购支出决算情况说明

2019年度政府采购支出总额653.05万元，其中：政府采购货物支出413.01万元、政府采购工程支出24.15万元、政府采购服务支出215.89万元。授予中小企业合同金额275.37万元，占政府采购支出总额的42.17%，其中：授予小微企业合同金额62.76万元，占政府采购支出总额的9.61%。

## 十三、国有资产占用情况

截至2019年12月31日，本部门共有车辆1辆，其中，副部（省）级及以上领导用车0辆、主要领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部用车0辆、其他用车1辆，其他用车主要是一般公务用车主要用于学校送教下乡；单价50万元（含）以上的通用设备0台（套），单价100万元（含）以上的专用设备0台（套）。

## 十四、预算绩效评价工作开展情况

2019年度，本部门单位共0个项目开展了财政重点绩效评价，涉及财政性资金合计0.00万元；本部门单位未开展财政整体支出重点绩效评价，涉及财政性资金0.00万元；本部门单位共5个项目开展了部门单位绩效自评，涉及财政性资金合计725.28万元。

## 第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指单位本年度从同级财政部门取得的财政拨款。

二、上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

三、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入，事业单位收到的财政专户实际核拨的教育收费等资金在此反映。

四、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、附属单位缴款：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

六、其他收入：指单位取得的除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的各项收入。

七、用事业基金弥补收支差额：指事业单位用事业基金弥补当年收支差额的数额。

八、年初结转和结余：指单位上年结转本年使用的基本支出结转、项目支出结转和结余和经营结余。

九、结余分配：指事业单位按规定对非财政补助结余资金提取的职工福利基金、事业基金和缴纳的所得税，以及减少单位按规定应缴回的基本建设竣工项目结余资金。

十、年末结转和结余资金：指本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需要延迟到以后年度按有关规定继续使用的资金。

十一、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

十二、项目支出：指在基本支出之外为完成特定的行政任务或事业发展目标所发生的支出。

十三、上缴上级支出：指事业单位按照财政部门和主管部门的规定上缴上级单位的支出。

十四、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十五、对附属单位补助支出：指事业单位用财政补助收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。

十六、“三公”经费：指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十七、机关运行经费：指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用。